

CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE LA REALIDAD DEL NORTE
“Los campamentos mineros: el caso Sagasca”
Cuaderno de Investigación Social N°7
Iquique, Chile; Junio 1983.

Canje y Correspondencia:
Casilla 135, Iquique - Chile
Teléfono: (+56) (57) 414461
Página web: www.crear.cl
Correo electrónico: bernardo.guerrero@unap.cl

**“Los campamentos mineros:
El caso Sagasca”**

Víctor Guerrero Cossio

PRESENTACIÓN

“Y comenzó otro sueño: vi las casas de calamina (zinc)
y las polvorientas oficinas, coronadas de humos.
En torno, los “campamentos” como grandes conventillos
con un patio inmenso: La Pampa...”

(Benjamín Subercaseaux)

La edición del Cuaderno de Investigación Social N° 7, del Centro de Investigación de la Realidad del Norte, CIREN, comprende un trabajo investigación de nuestro Centro, Licenciado en Sociología Víctor Guerrero C., sobre una problemática que otorga -preliminarmente- a la Meseta Central de la Macro-Zona Norte de Chile, su especificidad arquetípica: Los Campamentos Mineros: El Caso Sagasca.

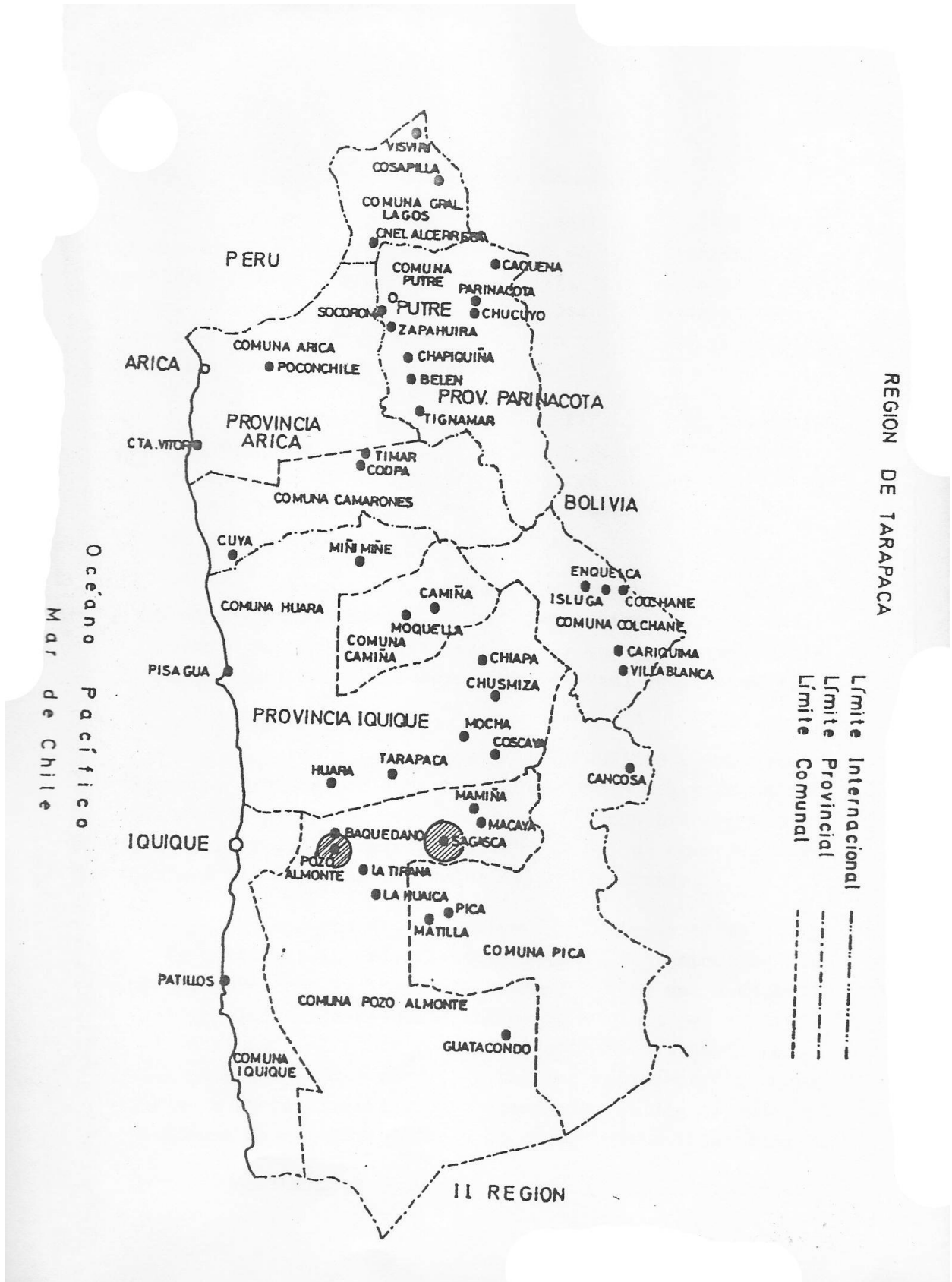
El mineral de Sagasca (Cobre) se encuentra localizado a 32 Kms. al Sur-Este de Pozo Almonte, en la comuna de igual nombre, provincia de Iquique (Ver gráfico adjunto), encontrándose el campamento minero en el mismo Pozo Almonte.

Lo fundamental en esta investigación, es el planteamiento crítico de la interacción entre estructuras y procesos de cambio social, con los fenómenos de cambio espacial; interacción que al interior de los asentamientos humanos muestra la naturaleza modificada por el hombre con objetivos socialmente organizados: En este caso, el campamento minero como un tipo de comunidad mayor o menormente identificable.

Finalmente, debemos destacar la importancia del tema, al interesar e interesarnos críticamente en los afectos de la ocupación y uso del espacio en el desarrollo regional; puesto que así no se desconoce el papel condicionante que tiene el espacio en determinadas coyunturas históricas, por ejemplo, la trascendencia de la movilidad social (migraciones) en los campamentos mineros para las relaciones urbano-rural, o en la organización de las ciudades-puertos del Norte del país.

JUAN GABILÁN C.

DEPARTAMENTO PUBLICACIONES CIREN



CAMPAMENTOS MINEROS: EL CASO SAGASCA

La pretensión del presente estudio es situar preferentemente la perspectiva sociológica en el tratamiento de problemáticas de índole regional. Así, en este caso se analizará el fenómeno del surgimiento y desarrollo de asentamientos humanos ligados directamente a una fuente productiva, estos son los campamentos mineros.

Lo anterior es y ha sido un fenómeno que los nortinos conocemos muy bien, por lo menos en cuanto a un conocimiento basado en la percepción que otorga la cercanía con el hecho concreto y el sentido común. Esto es así por ser nuestra región eminentemente minera.

El análisis del fenómeno que promueve la formación, desarrollo y consolidación de los campamentos mineros, es conveniente situarlo en una perspectiva que involucre procesos espaciales, definidos éstos por el papel que ejerce el hombre en la transformación de la naturaleza.

El estudio se enmarca en una realidad eminentemente minera, poblada por sucesivos movimientos migratorios provenientes de distintas regiones del país. Son precisamente estas corrientes de inmigrantes los que dan un carácter distintivo a los espacios habitados del Norte Grande.

El fenómeno de los campamentos mineros no es privativo de nuestro país, ni del norte grande, ni tampoco de la minería, pero como la intención es insistir en una perspectiva que involucre los estudios regionales, y como es precisamente la minería el rubro productivo que identifica en gran medida el quehacer del norte, es que nos ceñiremos fundamentalmente a nuestra realidad, prescindiendo de los aspectos específicos de otras regiones y de otros rubros industriales.

Consideramos conveniente señalar que el presente trabajo está basado en otro más extenso, en el cual los aspectos ahora considerados son tratados con más exhaustividad, a la vez incluye temas que trascienden los objetivos del presente artículo.

Un trabajo de esta naturaleza, a nuestro juicio, requiere de la observancia estricta de las relaciones existentes entre los niveles INDUSTRIA-COMUNIDAD-FAMILIA, elementos que constituyen el ambiente en que nace, se desarrolla, y cristaliza la unidad residencial que denominamos campamento minero.

UN TIPO ESPECÍFICO DE COMUNIDAD: EL CAMPAMENTO MINERO

El problema deberemos enfrentarlo puntualizando la noción de comunidad que será sustentada, para de allí iniciar la búsqueda de los elementos que hacen del Campamento minero un tipo especial de comunidad.

Definiremos la comunidad como "Conjunto humano constituido como tal en la medida que sus actores mantienen lazos entre sí y guían su acción basados principalmente en relaciones sociales de tipo primarias". Sus rasgos característicos serán los siguientes:

1. Pueden o no estar relacionados por vínculos de sangre o intermatrimoniales.
2. Habitan un área ecológica común.
3. Relaciones personales mayormente de tipo *face to face*.
4. Dentro del área y grupo tratan de satisfacer sus necesidades humanas básicas.
5. Tienen en común ciertas normas, intenciones, y objetivos comunes (definición de su situación).
6. Tienden a proceder con otros miembros del grupo en ayuda mutua y lealtad.

CARACTERÍSTICAS DEL CAMPAMENTO MINERO

1. La característica generada por los objetivos empresariales. Esto es que son asentamientos humanos creados ex-profeso, que inicialmente son desarrollados de manera intencional para mantener en su seno al plantel laboral indispensable para el desarrollo de la faena, manteniéndolo lo más cerca posible del centro de operaciones.

Por razones económicas y políticas este tipo de industrias propende, y por la localización de las fuentes de riqueza exige, la instalación de hábitat por lo general alejados de los centros urbanos. En cuanto a lo económico está la necesidad de abaratar costos, en lo político observamos el tipo de relación y actitud que debe caracterizar la disciplina laboral, el mando legitimado de las autoridades internas.

2. En general este tipo de faenas tiene una permanencia finita, lo que nos explica la existencia de pueblos fantasmas, deshabitados después de haber

agotado las vetas o reservas de mineral; o por haber quedado obsoleta la actividad por circunstancias de desfase tecnológico o haberse encontrado sustitutos (salitre sintético). La vigencia y/o mayor permanencia de los campamentos dependerá de los objetivos empresariales. En este caso es preferible descartar las empresas de la gran minería, pues sus programas involucran trabajos a largo plazo, lo que hace adquirir a sus campamentos la fisonomía de una ciudad, y en muchos casos permitiéndoles desarrollar otras fuentes de vida que en el futuro le permitirán no depender exclusivamente de la riqueza original.

3. En el campamento se pretende crear un hábitat que disponga de los medios mínimos para el desarrollo de los pobladores, tratando de evitar el desplazamiento de sus miembros hacia las urbes cercanas. En este caso la intención es permitir un despliegue de acción social interno, alternativo a la atracción de las urbes.

Un análisis de estas características, las cuales determinan la fisonomía de un campamento, nos indica que son hábitat más o menos completos, creados por una necesidad práctica y por un tipo de organización de la vida obrera (modelo), lo que tiene relación directa con la localización de la faena, con el volumen de producción, los programas y el tipo de organización empresarial. Estos elementos determinarán en definitiva si los campamentos deberán ser más o menos completos e independientes de las ciudades del área.

Ligando el campamento con nuestro concepto de comunidad observaremos lo siguiente:

En los inicios, por la procedencia diversa de los miembros del campamento la relación es más bien impersonal, efímera, por lo cual no alcanzan a consolidarse las características que marcan los rasgos fundamentales de la vida en comunidad.

Sólo cuando la permanencia de los trabajadores es mayor, cuando transcurre el tiempo y las relaciones se tornan más duraderas y estrechas, afloran los contactos de tipo afectivos, se cimentan los círculos de amistad duraderos, comentando a consolidarse así las relaciones de tipo comunitarias.

Se cumplen así algunos rasgos enunciados en la definición de comunidad, variando la pureza de éstos y la primacía de unos de un campamento a otro. Lo realmente importante es que básicamente se observan las características principales.

Los antecedentes descritos justifican así la visualización del campamento minero como un tipo especial de comunidad. Su análisis requerirá así de la plena

observancia de sus elementos caracterizantes en su relación con las situaciones concretas.

EL CASO DEL CAMPAMENTO SAGASCA

Anteriormente hemos descrito aspectos generales que realzan las características específicas del campamento minero, pero ahora se requiere caracterizar a un campamento minero particular, Sagasca.

Para ello deberemos considerar lo siguiente: El hábitat, en su desarrollo genera particularidades producto de las relaciones que en su seno se establecen: a su relación con las urbes cercanas, a su relación con los elementos caracterizantes de la empresa (cuestiones generales y particulares), a los procesos históricos del medio en que se inserta, y a los objetivos geo-políticos de las autoridades gubernamentales.

Por ello, para visualizar la situación concreta y actual del campamento Sagasca, la perspectiva sociológica debe considerar necesariamente los distintos niveles y aspectos que en conjunto y en su relación la determinan.

1. La situación histórica de la zona donde desarrolla su acción, las características del poblado a cuyo alrededor se instala, su relación con el poblado, y a la estrategia de creación o consolidación de nuevos o antiguos espacios habitados.
2. Los factores de atracción que han posibilitado la formación del conjunto humano, los cuales sabemos, tienen una gran diversidad y matices debido a que la procedencia es múltiple y heterogénea. Las expectativas de estabilidad laboral y enriquecimiento que históricamente ha significado el Norte Grande para regiones especialmente de economía predominantemente agraria y endémicamente deprimidas.
3. La situación financiera y productiva de la empresa, más el modelo de organización y desarrollo de la unidad laboral.

Para un desarrollo coherente e integral de los distintos aspectos que se abordan, el trabajo se parcelará de acuerdo a los siguientes temas:

1. Organización del Campamento.
2. El fenómeno de la participación social
3. El poblamiento, su génesis, y el origen de los migrantes.

Es importante señalar que el pueblo de Pozo Almonte a cuyo alrededor se instala el campamento Sagasca es una localidad antigua, decadente luego de la crisis de la industria salitrera. Su población alcanza a los 3.500 habitantes.

El campamento Sagasca es una unidad residencial compuesta de 112 casas y 6 pabellones para personal soltero lo que da aproximadamente una cifra de 500 pobladores. Complementan la población 1 Sede Social, una multicancha, 1 policlínico, 1 escuela, y una oficina de Campamento.

ORGANIZACIÓN DEL CAMPAMENTO

Históricamente la organización formal de los campamentos de trabajadores ha involucrado la idea de establecer divisiones por rangos: Empleados, obreros, supervisores, manteniendo así el modelo usado por la organización industrial de la faena extractiva.

Se observa la influencia de la faena sobre la unidad residencial, manteniendo las diferencias y parcelación existentes en la faena.

Lo anterior es posible observarlo en todos los campamentos, donde la organización residencial está basada en una división por áreas, dotadas de mayores o menores comodidades dependiendo ello del nivel que ocupe el individuo en la organización.

El origen de ese ordenamiento residencial se basa en tanto la Empresa también se funda como una unidad política, lo que implica un juego de poderes al interior de la organización, elementos de autoridad.

1. Un primer sector es el de los supervisores; profesionales que conforman un grupo de trabajadores de confianza, incondicionales a las políticas de la empresa, dotados de autoridad, y por ello con mayores responsabilidades que el resto del plantel laboral. Por ello la empresa brinda a este grupo una serie de comodidades y privilegios. Es el grupo más homogéneo.
2. En otro sector se ubica a los empleados, pero como este grupo no es muy homogéneo, con grandes diferencias en cuanto a su grado de instrucción, expectativas, responsabilidades, y cercanía respecto a la dirección, puesto que agrupa a diversos rubros de actividad laboral: mecánicos, choferes, vigilantes, secretarios, etc. algunas organizaciones productivas separan en la localización residencial a los empleados de terreno de los de "cuello blanco". Estos últimos también tienen variadas garantías y elementos de privilegio. La razón de ello es la necesidad de retener personal calificado y por la cercanía con la dirección.

3. Un tercer gran sector es el de los operarios, quienes disponen de residencias con las condiciones mínimas para habitarlas. La alta rotación de este grupo de trabajadores, su escasa calificación, su distancia de la dirección, no hace necesaria la intención manifiesta de buscar elementos específicos para retenerlos o procurar una particular satisfacción.

De lo anterior podemos concluir que la organización formal del campamento se establece sobre la base de los intereses empresariales del nivel político. Así vemos que el campamento se subdivide en barrios donde se procura mantener las diferencias de rango existentes en la faena: casas para supervisores, para capataces, para empleados, para operarios. Esta situación es tan generalizada que es apreciada como lo natural, como lo que debe ser.

Hemos mencionado organización social formal, y esto ha sido a propósito, con la finalidad de llamar la atención hacia la apreciación de la existencia subyacente y paralela de una organización informal y de generación espontánea, fruto del desarrollo de las relaciones existentes en el conjunto humano que les da vida. De esta manera surgen organizaciones deportivas, grupos de amistad (afines por la edad, por la faena, por el lugar de origen, por el nivel educacional, por el cargo, etc.).

MECANISMOS RELACIONALES INFORMALES

Los grupos de pertenencia se establecen sobre la base de variadas condicionantes, entre ellas:

1. Mantención de círculos extrapolados de la faena, quienes continúan así su relación en el hábitat.
2. El hecho de similar lugar de procedencia (paisanos), destacándose entre estos los que provienen de Ovalle, Vallenar y Oficina Victoria, en ese orden de importancia e intensidad.
3. Otro aspecto es la edad; y aquí observamos lo siguiente:
 - a) Es el caso de los trabajadores solteros, quienes ante la carencia de elementos socio-culturales que les permitan satisfacer sus necesidades afectivas y desarrollo espiritual, recurren a sustitutos que normalmente son acciones de evasión. El campamento no cuenta, ni se esbozan proyectos que sean alternativos a la situación existente, esto es un programa de actividades

culturales, un centro de reunión que promueva el desarrollo espiritual (no necesariamente religioso).

Al parecer esto es obra o resultado de lo inestable de la situación económica interna, cuestión que inhibe las intenciones por promover el desarrollo integral del personal.

b) Los hijos de los trabajadores: adolescentes que se unen por sus contactos en la escuela, por haber crecido en el campamento, por las fiestas juveniles, etc. Como ya hemos advertido los centros de cultura son escasos, y junto o consecuencia de ello las actividades predominantes son de índole evasiva, razón por la cual el ambiente no canaliza inquietudes motivadoras de estudio o reflexión.

El ambiente es tan absorbente y limitante que en general las expectativas de los contingentes jóvenes son prepararse técnicamente para que en el futuro puedan ingresar a la empresa. Son excepcionales los casos de jóvenes que siguen estudios superiores.

EL FENÓMENO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL

Este aspecto se refiere al nivel de la estructura socio-política, esto es el grado y situación en que se encuentra el poder de decisión en relación a la organización y dirección de los recursos humanos y materiales de la comunidad en la producción de acción social.

En términos generales la participación supone una reacción de los actores de un sistema social, movidos ellos por intereses materiales e inmateriales, mediatos e inmediatos, pero que de una u otra manera los lleva a actuar en una determinada dirección.

PARTICIPACIÓN SOCIAL EN CAMPAMENTO SAGASCA

Para observar esto es necesario establecer un desglose del espectro de participación manifiesta de los actores en las distintas organizaciones en que se desarrolla su accionar, o por lo menos en los aspectos que más caractericen al grupo social en estudio.

1. JUNTAS DE VECINOS:

Dada la situación particular de los pobladores del campamento (ya se ha esbozado la múltiple procedencia de los pobladores y aclarado sus rasgos distintivos), y como el concepto de junta de vecinos se funda en la necesidad de unión y solidaridad de los actores, y a la vez expectativas y un proyecto de vida similar, observamos que esta instancia no se ha desarrollado. Las razones de ello estarían en lo siguiente:

1.a

El campamento depende directamente de una administración ligada estrictamente a las políticas generales y específicas de la empresa. Esa administración es virtualmente un municipio al interior del campamento, el cual se encarga de solucionar los problemas inter-individuales, relación con el pueblo de Pozo Almonte (población autóctona) y situaciones de diferente índole que aquejen a los pobladores (trabajadores de la empresa o individuos que dependan de él).

Formalmente Campamento Sagasca es un barrio más de la comuna de Pozo Almonte, dependiente de su municipalidad; pero de facto se ha generado una desligazón manifiesta de esa instancia de poder. Ello se demuestra en el quehacer diario, actividades recreativas independientes, asistencia social propia, reglamento interno, etc.

Es en definitiva y claramente un campamento bastante particular, que mantiene y funda su impronta de campamento, pero que se hace distintivo al construirse junto a un pueblo que ya antes funcionaba como tal, siendo precisamente el advenimiento de relaciones con ese pueblo lo que dota al mismo de rasgos específicos, distintos a campamentos más puros, tales como el de Oficina Salitrera Victoria, Pedro de Valdivia, Chuquicamata, El Salvador.

1.b

La situación derivada de la naturaleza del trabajo, el sistema de turnos, la institucionalización del "redoble" (trabajo consecutivo de dos turnos), los niveles de rotación de personal (ingresos y egresos de trabajadores a la dotación laboral), la idea internalizada de representar el campamento y su residencia en él solo una situación de tránsito; serían en su relación elementos que entran o perturban el florecimiento de la actividad social regular y sostenida.

Para confirmar la apreciación de esos elementos como obstáculos para una integración masiva e integral deberemos observar datos concretos que nos den una visión de los índices de horas extraordinarias, la rotación de personal, y el

movimiento de recepción y entrega de casas con motivo de los ingresos y egresos de personal.

	1980		1981		1982	
	OO.	EE.	OO.	EE.	OO.	EE.
X Hrs. Extra %	44.64	39.84	35.15	32.78	21.24	24.70
Ind. Rotación acumulada	4.63	4.38	8.23	3.64	6.36	2.44
Entrega de casa	35		29		25	

El índice de rotación considera tanto al personal residente en Pozo Almonte como al de Iquique.

La entrega de casas solamente considera al personal residente en Pozo Almonte, y de éstos sólo a los pobladores del Campamento.

1.c

El reconocimiento tácito de parte de las autoridades comunales de la existencia de características limitantes para una real integración del campamento con el pueblo, lo que se demuestra si ponemos atención a que no se han esforzado por implementar instancias de acción social en el campamento a pesar de que ya ha transcurrido un tiempo significativo para que el fenómeno atomizante y la idea de tránsito hayan sido desplazadas (trabajadores con más de 5 años de antigüedad en Sagasca); acción que posibilitaría un acercamiento gradual hacia los intereses del pueblo (en una cercanía afectiva y relacional).

Así observamos que en campamento no existen canales de participación, y tampoco se observa participación masiva en los existentes en el pueblo. Observamos carencia o errores en la estrategia que ha guiado estos aspectos en las autoridades responsables de ello, y a la vez un impedimento estructural de los pobladores en tanto residentes de un campamento.

Para confirmar lo afirmado anteriormente deberemos revisar, al menos, algunos datos cuantitativos concernientes a la situación observada en los organismos de base que tienen algún funcionamiento en el pueblo de Pozo Almonte, y ver si los pobladores del campamento se incorporan a ellos. Por lo pronto ya sabemos que al interior del campamento no existen.

Consideraremos a los centros de madres, juntas de vecinos, y secretaria de la juventud, con la finalidad de que sean tomados en cuenta los contingentes jóvenes,

los, trabajadores- pobladores, y las dueñas de casa, todos ellos grupos potencialmente capaces de incorporarse a las instancias participativas.

CENTROS DE MADRES: Existe solamente uno (Rosario Chacón), el total de mujeres participantes en estas actividades es de 36 miembros activos y regulares, y de ellos solamente tres corresponden a pobladores del campamento La Cascada. Su porcentaje al interior del grupo es de 9%. Su relación respecto al total de damas del campamento es mucho menor.

JUNTA DE VECINOS: En este caso la participación es nula, pues de las 34 personas que participan normalmente en la junta existente en el pueblo no hay ningún representante del campamento.

SECRETARIA JUVENTUD: Solamente en estas actividades, canalizadas a través de la Secretaría Comunal de la Juventud, se observa una participación equiparada entre los contingentes jóvenes del pueblo y del campamento.

De un total de 25 personas que habitualmente participan corresponden 12 a jóvenes que tienen su residencia en el campamento. Esta cifra nos da un 48% correspondiente a hijos de trabajadores de la empresa.

Es importante distinguir que si bien es cierto esas 12 personas representan virtualmente un 50% de las bases con que cuenta la secretaria de la juventud de Pozo Almonte, solamente representan un 8% del total de jóvenes del campamento, cuyo total es de 136 personas.

2. SINDICATOS

Insistimos en la observancia y poder de distinguir los elementos manifiestos de los presentes, la forma de los hechos.

En este caso se puede decir que formalmente el 90% de los trabajadores está asociado a los sindicatos existentes en la empresa, (El sindicato Industrial (de obreros), y el Profesional (de empleados).

De hecho la participación que los trabajadores tienen al interior de ellos es precaria, lo cual explicamos por tres ratones fundamentales:

2a.

Situación general de la actividad sindical: Las políticas sindicales, bajo los parámetros del plan laboral, regidos por el decreto Ley 2.200 y modificados por la ley 18.018 han provocado el quiebre de los esquemas de actividad sindical existentes anteriormente. Durante el período de transición se produjo el natural desequilibrio entre los antiguos y los nuevos esquemas, variando la relación de poder entre patrono y trabajador, Los actuales dirigentes, la mayoría bisoños, no han logrado resistir en buena forma el impacto, por lo que se ha generado el alejamiento progresivo de las bases de sustentación, Los trabajadores no visualizan una participación efectiva con las actuales reglas del juego (caen en la peligrosa indolencia y apatía) y los dirigentes tampoco son capaces de ofrecerles alternativas para una participación efectiva.

2b.

Situación específica de la acción sindical al interior de la empresa: El sindicato industrial funciona de manera precaria, actualmente cuenta con solo un dirigente, quien trabaja carente de programación, sin planificar y desarrollar una línea de acción que le permita una acción fructífera. Sus bases gradualmente le han restado el apoyo y compromiso. No goza de credibilidad y sólo actúa en el plano de representar a sus asociados formales ante las autoridades de la empresa, y/o ante eventuales citaciones de carácter general por parte de las autoridades regionales. En la práctica se ha transformado en una organización que no ejerce actividades regulares y sostenidas, transformándose casi en una expresión de tipo simbólico.

El sindicato profesional (empleados) goza de mayor estabilidad, hay alguna intención de trabajar pero ha ido sufriendo una declinación gradual en la medida que ha ido pasando el tiempo, y se ha ido enfrentando a la realidad.

En un primer momento funcionó como un instrumento efectivo, con directiva completa, con una línea de acción sostenida, planteándose objetivos y orientándose por ellos. Paulatinamente va cayendo en la inanición.

2.c

Las limitaciones derivadas de la situación económica de la empresa: A partir de cierto momento se va produciendo una auto-censura en las peticiones. Se visualiza la inestabilidad y peligro de perder la fuente de trabajo, más la observancia de los índices de desempleo existentes, provoca la reducción tácita de lucha por los aspectos reivindicativos. Estos dos elementos, la estructuración de la nueva institucionalidad (en lo social) más la situación concreta del momento económico inhibe desde su base la acción sindical.

Estas observaciones están basadas fundamentalmente en la perspectiva DESAL, que básicamente aspira a situar el problema de la participación ciudadana desde una visión integracionista. De esta manera serán los individuos quienes por condicionamientos endémicos, imputables a los grupos humanos, se apartan del sistema social, quedando por ello fuera de los beneficios que la sociedad pudiera otorgarles.

Aparte de esa posición hay otras, las cuales proponen una visión más estructural del problema (I. Sotelo 1972; A. Touraine 1969), los cuales por el contrario sostienen que es el sistema social quien en su devenir deja al margen a algunos grupos, los cuales están imposibilitados estructuralmente (por la conformación orgánica del sistema social) para lograr la integración. En este caso es la sociedad la incapaz de mantener integrados a todos los sectores sociales.

POBLAMIENTO

El aspecto poblamiento dice relación con el rol condicionante que cumple el espacio en el desarrollo regional en determinadas coyunturas históricas; en este caso por la importancia que reviste o los continuos e históricos flujos migratorios hacia la zona norte de nuestro país. Ya hemos hecho notar que es justamente este fenómeno el que generó e hizo cristalizar en un especial momento de nuestra historia económico-social al hombre pampino.

De esta manera cuando observamos el campamento objeto de estudio apreciamos que el contingente laboral se nutre en mayor medida de individuos que provienen de

regiones económicamente deprimidas, principalmente la tercera o cuarta región del país. Los individuos emigran a regiones que están real o supuestamente en mejores condiciones de satisfacer las necesidades hasta ese momento insatisfechas.

Gran parte del elemento humano hoy poblador de Campamento Sagasca proviene de la faena agrícola. Esto aunque parte de ellos ya hablan pasado por una etapa intermedia, cual es haber adquirido cierta calificación en faenas semi-industriales de su región, o en empresas contratistas que se desplazan a través del país.

Los individuos, inicialmente trabajadores de la tierra, pasan por cierta trashumancia cuando se afilian a empresas que trabajan en obras a través del país. Se establecen en la primera región, específicamente en Campamento Sagasca, motivados por la estabilidad laboral que les ofrece una industria que nace. Con ello podrían consolidar su hogar, tener acceso efectivo a las metas que imponen los mensajes culturales.

Un 67% de los pobladores del campamento provienen de regiones donde el agro es la actividad económica fundamental.

Las causas de migración estarán determinadas por dos grandes aspectos: 1) Factores de atracción y 2) Factores de expulsión.

Entre estos estarán los de índole económica:

En este caso operarán cuestiones como el encontrar múltiples oportunidades de empleo, crecimiento del empleo, y en un nivel más subjetivo la creencia de que en el norte se multiplicarán las probabilidades de surgimiento económico.

Las tasas de migraciones nos indican que aún en períodos de crisis de la región se han mantenido tasas positivas de migración.

También se persiguen mejores condiciones de trabajo, horarios más cortos, mayor seguridad y mayor protección de la salud.

Entre estos factores no se debe soslayar la importancia de las relaciones familiares. Así la tendencia es que cada vez que se incorpore un trabajador, y encuentre propicia la nueva situación pretenderá incorporar familiares y/o amigos. También intervienen factores psicológicos y socio-culturales. Entre éstos están el mito de la gran ciudad, medios de educación y culturización. En este caso el impulso hacia la emigración estará dado por las posibilidades de movilidad social, por las posibilidades de consumo, y en general por las influencias y legitimación cultural del modo de vida urbano.

Este aspecto está relacionado con la ausencia casi absoluta de posibilidades de movilidad social. Proliferación y difusión unilateral de los valores urbanos, promoviendo la opción para abandonar la situación tradicional.

La interrelación de estos dos grupos de factores explicaran los movimientos migracionales. Cuestión que se repite históricamente, fenómeno al cual no escapa el Campamento Sagasca.

ORIGEN DE LOS MIGRANTES:

Se observan cinco grandes grupos:

- a) Individuos provenientes del Norte chico (tercera y cuarta región), cifra que alcanza a 59 trabajadores.
- b) Individuos que han llegado de la zona central y el sur del país. Estos son 31 trabajadores.
- c) Estos son quienes proceden de la Oficina. Salitrera Victoria. Son 10 trabajadores.
- d) Individuos de las localidades del interior. Son 14 trabajadores.
- e) Originarios de Iquique, que en este caso son los menos.

Por lo observado el grupo más homogéneo y de mayor relación entre sí, es el contingente de Ovalle, y en segundo lugar el proveniente de Vallenar.

Iquique	12	8.75%			
Interior	14	10.21%			
Of. Victoria	10	7.29%	15,31		
Sgda. Región	11	8.02%			
Illapel	10	7.29%			
Vallenar	11	8.02%	43,04		80,96
Ovalle	38	27.73%			
Centro	12	8.75%	22,61	65,65	
Sur	19	13.86%			

Es notoria la presencia del elemento humano proveniente de zonas rurales agrarias (Norte chico, centro y sur del país) representando en conjunto un 65,65% del universo de estudio.

Demostrando la fuerte emigración proveniente de las zonas económicas más deprimidas está el caso del norte chico (Illapel, Vallenar, Ovalle) quienes en conjunto alcanzan un porcentaje de 43,04%.

El grupo proveniente de Ovalle es el más numeroso (27,73%) y se ha ido incrementando paulatinamente merced a ser el grupo más numeroso.

CONCLUSIONES

Luego de haber desarrollado los diferentes temas, mediante los cuales se ha intentado abordar el terreno de los campamentos de trabajadores, consideramos necesario recapitular el trabajo con algunos alcances relativos a tres aspectos principales.

La recapitulación se desarrollará explicitándose algunas proposiciones.

1. El fenómeno migracional.
 2. El campamento en su relación con el pueblo de Pozo Almonte.
 3. El problema de la participación social.
- 1.1 El gran número de elementos migrantes de origen rural (92% en Campamento Sagasca) permiten considerar el manejo del concepto de “integración marginal” (A. Touraine), el cual hace referencia a las dificultades que tienen los individuos de actividad originaria agrícola para integrarse a la sociedad urbana.
 - 2.1 Hay un impedimento estructural en la relación con el pueblo, cual es el estado de tránsito que perciben los pobladores.
 - 2.2 A pesar de estar localizado junto a un pueblo (Pozo Almonte) el Campamento Sagasca reafirma en su devenir su condición de tal. Las cualidades que lo caracterizan se generan, desarrollan, y consolidan a pesar de los intentos internos (empresa) y externos (poder comunal) por visualizarlo como un barrio más de Pozo Almonte.
 - 2.3 Las dificultades que entran la integración están vigentes en tres niveles: por parte de los actores (migrantes de origen rural, por parte de la empresa (necesita una instancia de poder al interior del campamento) y por el poder comunal (por

falta de recursos y por carencia o ineficacia de los organismos que deben fomentar la integración).

En un sentido más general porque se reafirma la condición de campamento, esto es como unidad residencial directamente ligada e influenciada por una organización productiva.

- 3.1 Los individuos perciben que su paso por la localidad es transitorio, y la intención definitiva siempre es retornar al hábitat originario, o en último caso continuar al puerto. Por ello no está dentro de su esfera de interés participar activamente en los organismos de base existentes.
- 3.2 En el plano inmaterial se aprecia como van siendo deformados los valores de origen, siendo sustituidos por los que imponen los mensajes culturales predominantes, los cuales promocionan unilateralmente los valores urbanos en desmedro de los rurales.
- 3.3 El proceso de superposición de valores es lento, y siempre estarán vigentes los originarios en los procesos que se desarrollarán a posteriori.

Esto nos aclara el aparente contrasentido de que a pesar de que los individuos adoptan pautas de consumo comparables cuantitativamente a índices urbanos, no se desarrolla en la misma medida el fenómeno que supuestamente debiera ir a su lado, la también promocionada integración.

BIBLIOGRAFÍA

George, Pierre

1965 "Geografía de la población". Presses Universitaires de France; Paris, Francia.

Gilmer, B. H.

1976 "Tratado de Sociología empresarial". Ediciones Martínez Roca; Barcelona, España.

Infield, Henrik

1966 "Sociología de la cooperación". Cuadernos de cultura cooperativa; Buenos Aires, Argentina.

Linton, Ralph

1976 "Cultura y personalidad". Fondo de la Cultura Económica; México DF, México.

Sotelo, Ignacio

1972 "Sociología de América Latina". Editorial Tecnos; Madrid, España.

Touraine, Alain

1969 "La sociedad post-industrial". Ediciones Ariel; Barcelona, España.

Scheneider, Eugene

1966 "Sociología Industrial". Ediciones Guadarrama; Madrid, España.

Cómo citar:

Guerrero Cossio, Víctor

1983 "Los campamentos mineros: el caso Sagasca". En: Cuaderno de Investigación Social, N°7. Centro de Investigación de la Realidad del Norte; Iquique, Chile.